

ALLEGATO 1		
COMPARTO SANITA'		
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		
( ART.102 CCNL 02.11.2022 )		
Riferimento	Descrizione	Importo
c.2 lett a)	Risorse destinate ad incarichi di coordinamento (parte fissa) - DCS 58/2019	224.549,07
c.2 lett a)	Risorse destinate ad incarichi di coordinamento (parte variabile) - DCS 58/2019	136.037,69
c.2 lett a)	Risorse destinate ad incarichi di posizione organizzativa - DCS 58/2019	130.000,00
c.2 lett c)	Risorse destinate ad indennità professionale specifica	1.855.543,30
c.2 lett c)	Risorse destinate ad indennità di qualificazione professionale (valore comune)	5.021.720,44
c.2 lett d)	Risorse destinate alle fasce - DCS 58/2019	16.710.252,51
c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce - DCS 58/2019	459.266,03
c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce ANNO 2019 - DCS 146/2023	109.997,49
c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce ANNO 2020 - DCS 146/2023	229.414,69
c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce ANNO 2021 - DCS 146/2023	539.552,28
c.2 lett e)	Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d). 109 unità Ds, inclusi i tempi determinati, presenti al 31/12/2022 * 1.977,56 (differenza tabellare annua tra Ds e D)	215.554,04
TOTALE PARZIALE		25.631.887,54
Risorse Stabili		
c.3 lett.a)	Importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2022	123.354,59
c.3 lett.b)	Importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL. Trattasi ex Indennità art.44 c.5 ccnl/95 pari a euro 25,82 per 12 mesi per 20 unità presenti al 31/12/2022	6.196,80
c.3 lett.c)	Risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3	-
c.3 lett.d)	Riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	-
TOTALE PARZIALE		25.761.438,93
c.4	Rispetto limiti finanziari previsti dalla vigenti disposizioni in materia: applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ... Importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2022	123.354,59
TOTALE PARZIALE		25.638.084,34
c.5	Incremento fondo ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022); unità in servizio al 31/12/2018 pari a 6.182 per importo, su base annua, pari a euro 145,53	-
TOTALE PARZIALE		25.638.084,34
	art. 11 del D.L. 35/2019 - incremento decreto Calabria - parere MEF prot 179877/2020 "omissis ... Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ... omissis"	1.225.687,95
TOTALE FONDO ART. 102 CCNL 02.11.2022 x ANNO 2023		26.863.772,29

		<b>ALLEGATO 1</b>
	<b>COMPARTO SANITA'</b>	
	<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b>	
	<b>( ART.103 CCNL 02.11.2022 )</b>	
<b>Riferimento</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Importo</b>
c.2 lett a)	Risorse Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (Consolidato al 31.12.2022) - DCS 146/2023	19.783.863,39
art. 102 c.2 lett a)	Risorse destinate ad incarichi di coordinamento (parte fissa) - DCS 58/2019	- 224.549,07
art. 102 c.2 lett a)	Risorse destinate ad incarichi di coordinamento (parte variabile) - DCS 58/2019	- 136.037,69
art. 102 c.2 lett b)	Risorse destinate ad incarichi di posizione organizzativa - DCS 58/2019	- 130.000,00
art. 102 c.2 lett c)	Risorse destinate ad indennità professionale specifica	- 1.855.543,30
art. 102 c.2 lett c)	Risorse destinate ad indennità di qualificazione professionale (valore comune)	- 5.021.720,44
c.2 lett b)	Risorse Art. 81 - Fondo premialità e fasce (Consolidato al 31.12.2022) - DCS 146/2023	22.403.447,00
art. 102 c.2 lett d)	Risorse destinate alle fasce - DCS 58/2019	- 16.710.252,51
art. 102 c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce - DCS 58/2019	- 459.266,03
art. 102 c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce ANNO 2019 - DCS 146/2023	- 109.997,49
art. 102 c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce ANNO 2020 - DCS 146/2023	- 229.414,69
art. 102 c.2 lett d)	Incremento risorse destinate alle fasce ANNO 2021 - DCS 146/2023	- 539.552,28
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16.770.976,89</b>
c. 3	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).	-
c. 4	Riduzione delle risorse confluite nel Fondo incarichi ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).	- 6.196,80
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16.764.780,09</b>
	<b>Incrementi Variabili Anno 2023</b>	
c. 5 lett. a)	Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 8 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);	-
c. 5 lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;	-
c. 5 lett. c)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	-
c. 5 lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997;	-
c. 5 lett. e)	Importo dei ratei di Ria che non sono stati corrisposti al personale cessato nel 2022 pari alle mensilità residue dopo la cessazione	77.580,80
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16.842.360,89</b>
c. 6	Rispetto limiti finanziari previsti dalla vigenti disposizioni in materia: applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ... Importo dei ratei di Ria che non sono stati corrisposti al personale cessato nel 2022 pari alle mensilità residue dopo la cessazione (incremento variabile per il solo anno 2023)	- 77.580,80
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16.764.780,09</b>
c. 7	Incremento fondo ai sensi dell'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) unità in servizio al 31/12/2018 pari a 6.182 per importo, su base annua, pari a euro 68,41	-
c. 8	Incremento fondo ai sensi dell'art. 1 comma 293 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022); unità in servizio presso i pronto soccorso da PTFP 2021-2023 pari a 237 per importo, su base annua, pari a euro 480 (40*12)	113.760,00
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16.878.540,09</b>
	art. 11 del D.L. 35/2019 - incremento decreto Calabria - parere MEF prot 179877/2020 "omissis ... Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ... omissis"	1.380.041,55
	<b>TOTALE FONDO ART. 103 CCNL 02.11.2022 x ANNO 2023</b>	<b>18.258.581,64</b>